

訂正情報

『EXTREME TEAMS (エクストリーム・チームズ)--- アップル、グーグルに続く 次世代最先端企業の成功の秘訣』に以下のような誤植がございました。該当箇所については、増刷時に修正する予定です。お客さまにご迷惑をおかけしましたことを謹んでお詫び申し上げます。

2017年11月20日

正しくは以下のようになります。

◆P.102 図

【誤】

成果と人間関係：チームにとっての必要性とリスク

成果を追求すると？

- チームは、組織や顧客が今求めている期待に応える
- チームは、将来的な成果につながる能力を構築する

過剰な成果重視がもたらすリスクとは？

以下の可能性が高まる……

- × ~~チームは、組織や顧客が今求~~ チームメンバーが「燃え尽き症候群」になる
- × 組織の文化が損なわれる
- × 「成果を出すためなら何をしてもいい」という考え方が生まれる

人間関係を整えると？

- チームメンバーが団結する
- 他のチームと連携する
- 会社やリーダーが持つ意義を信頼する

過剰な人間関係重視がもたらすリスクとは？

以下の可能性が高まる……

- × チームが集団思考に陥る
- × 厄介な問題を避ける
- × 排他的な身内意識が生じる

【正】(次のページ)

成果と人間関係：チームにとっての必要性和リスク

成果を追求すると？

- チームは、組織や顧客が今求めている期待に応える
- チームは、将来的な成果につながる能力を構築する

過剰な成果重視がもたらすリスクとは？

以下の可能性が高まる……

- × チームメンバーが「燃え尽き症候群」になる
- × 組織の文化が損なわれる
- × 「成果を出すためなら何をしてもいい」という考え方が生まれる

人間関係を整えると？

- チームメンバーが団結する
- 他のチームと連携する
- 会社やリーダーが持つ意義を信頼する

過剰な人間関係重視がもたらすリスクとは？

以下の可能性が高まる……

- × チームが集団思考に陥る
- × 厄介な問題を避ける
- × 排他的な身内意識が生じる